

# 当社の労働安全 衛生ポリシー



従業員、取引先、当社への訪問者のすべての健康、安全、厚生にコミットしています。  
このコミットメントを実行するために以下のことを行います:

- 労働災害を防ぐため、安全で健康的な労働条件を提供します
- 法的要件およびその他の要件を満たします
- 危険性を除き、安全衛生リスクを減らします
- 安全衛生管理システムの改善を継続します
- 労働者及び労働者の代表と意見交換します

このポリシーをサポートするため、執行役員会は以下のことを行います:



## 先頭に立つ

労働安全衛生について、みんなに責任があるということを認識します。

従業員の労働安全衛生に対して、現場の責任者が責任を持ちます。

労働安全衛生の専門家と協力してリーダーシップを発揮します。正式な会社の事業の一環として、このポリシーを導入します。

労働安全衛生分野での継続した改善を行うため、プログラムを開発し、目的を設定し、進捗をモニターします。



## 説明責任を明確にする

労働安全について監査を行い、シニアマネジメントに結果を報告します。

法的要求事項などのコンプライアンスを遵守します。

最新のベストプラクティスを守ります。

労働安全衛生事故を防ぐため可能な予防策を講じます。

事故調査を行い、再発防止のためにそこから学びを得ます。

ローカルポリシーが実施されていることを確認します。



## 責任を共有する

労働安全衛生について全員が責任を共有するよう働きかけます。職場における健康と厚生のカルチャーを促進します。

組織内における健康と厚生を文化を確立し、実行に移します。

労働安全衛生について、従業員、契約社員、サプライヤ、ビジネスパートナーとオープンにコミュニケーションします。

私たちは個人としてこのポリシーを読み、理解し、これに従う責任があります

Siobhán Duffy  
Chief Executive  
Officer

Erica Leathers  
Chief Financial

Victoria  
Matthews

Karl-Georg  
Hildebrand  
Executive Director,  
Operations